

ДОГОВОРНО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СПОРТИВНЫХ ТРЕНЕРОВ, ПОНЯТИЕ И ПРАВОВОЙ СТАТУС ТРЕНЕРА

Одилова Ситора

Магистрант 1 курса по направлению «Спортивное право»

Ташкентского государственного юридического университета

E-mail: sodilova41@gmail.com

ARTICLE INFO.

Ключевые слова:

спорт, физическая культура, спортивное право, тренер, объекты, субъекты, деятельность тренера, спортивно-правовое регулирование тренера, тенденция развития, дискриминация, спортивное законодательство.

Аннотация

в статье анализируется процесс договорно-правового регулирования спортивных отношений относительно спортивного тренера. Определены объекты совокупность прав и обязанностей, составляющих содержание правового статуса тренера. Предпринята попытка дать определение предмета спортивных отношений, а именно то, что предметом выступают общественные отношения в сфере физической культуры и спорта, определены признаки предмета, источники спортивного права, анализируется субъектный состав. Также описаны основные тенденции развития права спортивного тренера не только в Узбекистане, но и за рубежом. Предлагается внесение изменений и дополнений в законодательство Республики Узбекистан в сфере физической культуры и спорта. <http://www.gospodarkainnowacje.pl/> © 2023 LWAB.

Тренер – специалист, отвечающий за подготовку к соревнованиям и повышение уровня физической подготовленности спортсменов. Он разрабатывает тренировочные программы, руководит групповыми и индивидуальными тренировками, контролирует соблюдение техники выполнения упражнений и анализирует эффективность занятий¹.

Деятельность тренера заключается в осуществлении тренировок и контроля над соревновательной деятельностью спортсмена.

Тренер – это и педагог, и психолог, и воспитатель. В процессе тренировочной деятельности тренер взаимодействует со многими субъектами в сфере ФК и С, например, с родителями детей, особенно на начальном этапе отбора. Деятельность тренера подчиняется нормам и правилам

¹ Мельник, Е. В. Личность тренера: обучение и профессиональная деятельность: монография / Е. В. Мельник; Белорус. гос. ун-т физ. культуры. – Минск : БГУФК, 2022. – 189 с.

спортивных федераций².

Деятельность спортивного тренера в области физической культуры и спорта имеет свою специфику:

- Деятельность тренера имеет педагогический характер, и заключается это в том, что результаты педагогической деятельности тренеров должны подчиняться образовательным стандартам;
- Своими действиями, именно тренер, оказывает влияние на развитие личности спортсмена;
- Тренерская деятельность предполагает постоянное нервное напряжение тренера;
- Успешность деятельности тренера обеспечивается спортивными результатами его учеников;
- Тренер должен осуществлять набор в спортивную группу, при этом обладать хорошими агитаторскими способностями и т.д.³.

Из этого следует вывод, что деятельность тренера подчиняется и общим педагогическим правилам, и имеет специфичную природу.

Правовой статус спортивного тренера и его особенности. Осуществление трудовой деятельности тренера и правовые формы этого осуществления. Критерии классификации и классификация спортивных тренеров. Правовое регулирование деятельности тренера. Аттестация и лицензирование тренеров.

Содержание понятия «правовой статус» представляет собой совокупность динамически устойчивых характеристик, общих для некоторой группы субъектов трудовых отношений, определяющую положение представителей этой группы в системе юридических связей с другими участниками трудовых правоотношений, на основании действующих правовых норм. Сумма определяющих характеристик, составляющих содержание правового статуса, представляющего собой нормативно закреплённый набор признаков тех или иных субъектов трудового права, позволяющий определить правовое положение рассматриваемых субъектов относительно друг друга в рамках общественных отношений, имеющих правовое регулирование. С точки зрения состава элементарной структуры правовой статус субъекта трудового права состоит из:

- трудовой правосубъектности;
- совокупности законодательно закреплённых прав и обязанностей субъекта трудовых обязанностей;
- ответственности за нарушение возложенных на субъекта трудовых обязанностей;
- гарантий реализации прав и обязанностей субъекта.

Понятие правового статуса субъекта трудовых отношений науке трудового права конструируется на основе существующих общетеоретических наработок правовой науки.

Правовой статус субъекта трудовых отношений – это та базовая характеристика, определяемая нормами действующего трудового законодательства, раскрывающая положение конкретного субъекта трудовых отношений и позволяющая ему принимать участие в правоотношениях в сфере наёмного труда. Правовое закрепление данной качественной юридической характеристики субъекта трудового права находит своё отражение в нормах

² Шевченко О. А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров в зарубежных странах и российском законодательстве // Вестник Университета им. О. Е. Кутафина. - 2015. - № 4. - С. 111-123. (Shevchenko O.A. Peculiarities of legal regulation of work of professional athletes and trainers in foreign countries and Russian legislation // Bulletin of the University. O. E. Kutafina. - 2015. - No. 4. - P. 111-123.)

³ Нуртдинова, А.Ф., Чиканова, Л.А. Дифференциация регулирования трудовых отношений как закономерность развития трудового права // Журнал российского права. 2015. № 6 (222). С. 68

трудового законодательства.

Дискриминация предполагает установление незаконных ограничений прав либо, наоборот, создание привилегий для работников в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Конвенция МОТ № 111 от 25 июня 1958 г. понимает под дискриминацией⁴:

- всякое различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий;

- всякое другое различие, исключение или предпочтение, имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий, как они могут быть определены заинтересованным членом Организации по консультации с представительными организациями предпринимателей и трудящихся, где таковые существуют, и с другими соответствующими органами.

Конвенция МОТ № 111 говорит о том, что дискриминацией не является различие, исключение или предпочтение, основанное на специфических требованиях, связанных с определенной работой.

В спортивной сфере также действуют нормы, направленные на защиту от дискриминации. Согласно Олимпийской хартии «несовместимой с принадлежностью к Олимпийскому движению является любая форма дискриминации по отношению к стране или лицу, по расовым, религиозным, политическим, половым или иным мотивам»⁵.

В Международной конвенции против апартеида в спорте, которая была принята резолюцией 40/64 Генеральной Ассамблеи от 10 декабря 1985г, закреплено положение о том, что «олимпийский принцип» означает принцип, согласно которому не допускается никакая дискриминация на основе расы, религии или политической принадлежности»⁶.

Дифференциация тесно связана с термином «единство». Сейчас мы не будем останавливаться на соотношении данных терминов, поскольку этот вопрос был затронут нами ранее при рассмотрении общих вопросов и факторов дифференциации.

Если говорить об индивидуализации трудовых прав, то тут существуют две позиции: согласно первой, индивидуализация является высшим проявлением дифференциации; сторонники же другой позиции полагают, что индивидуализация, хотя и является близким понятием дифференциации, имеет существенные отличия от последней. Сторонники второй позиции, например А.М. Лушников, называют следующие отличительные признаки, по которым

⁴ Ломако, А.Ю. Спортивное право: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности «Правоведение» / А.Ю. Ломако. – Минск: Вышэйшая школа, 2017. – 207 с.

⁵ Правовое регулирование труда тренеров: автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата юридических наук: 12.00.05 / Базыкин Александр Евгеньевич: [Место защиты: Московская государственная юридическая академия им. О.Е. Кутафина] – Москва, 2012. С. 12.

⁶ Рогалева, Г.А., Рогалева, И.Ю. Анализ концептуальных положений о дифференциации в правовом регулировании труда // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2017. № 10 (38). С. 86.

отграничивается индивидуализация от дифференциации⁷:

В нашем законодательстве правовой статус спортивного тренера закреплён Приказом Министра по делам культуры и спорта Республики Узбекистан «об утверждении положения о тренерской деятельности в Республике Узбекистан».

Согласно выше указанному Положению тренер это, тот который имеющий свидетельство о повышении квалификации по тренерской деятельности или окончивший образовательные учреждения по спортивной деятельности (по видам деятельности) и в области физического воспитания и спорта (где выпускник - соответствующий вид спорта) (не должен быть более трех лет с момента приема на работу тренером), а также физическое лицо, которое проводит тренировочную, массово-физкультурную работу, ведет соревновательную деятельность для достижения спортивных результатов.

Выводы

На сегодняшний день можно выделить некоторые важные направления совершенствования системы правового регулирования в данной сфере, к числу которых относится формирование общих направлений развития системы общественных отношений, возникающих в сфере физической культуры и спорта; создание правовой основы, позволяющей надёжно и эффективно функционировать всем участникам этих отношений; внедрение механизма надёжной и адекватной защиты субъектов на уровне негосударственного воздействия. Расширение диспозитивных начал с использованием всех средств негосударственного воздействия на спортивные отношения, создание надлежащих правовых механизмов и гарантий самими участниками для себя в каждом конкретном случае будут выступать надёжными способами защиты нарушенных прав и способствовать достижению оптимального баланса интересов всех участников спортивных отношений.

Сфера спорта в Узбекистане, как и во многих других странах, сталкивается с различными проблемами в контексте трудовых отношений. На протяжении последних лет наблюдаются случаи нарушения трудовых прав, что порой приводит к судебным разбирательствам.

Одним из наиболее обсуждаемых был иск профессионального спортсмена против своего клуба из-за невыплаты зарплаты. Такие дела поднимают важные вопросы о договорных обязательствах и защите прав тех, кто работает в сфере спорта.

Анализируя причины возникновения конфликтов, можно выделить несколько ключевых моментов:

Недостаток четкости и прозрачности в трудовых договорах.

Отсутствие должной защиты прав спортсменов и тренеров на законодательном уровне.

Недостаток информации и образования у участников процесса о своих правах и обязанностях.

Список литературы

1. Мельник, Е. В. Личность тренера: обучение и профессиональная деятельность: монография / Е. В. Мельник; Белорус. гос. ун-т физ. культуры. – Минск : БГУФК, 2022. – 189 с.

⁷ Циндяйкина, Е.П., Цыпкина, И.С. Регламентация трудовых отношений с отдельными категориями работников: новые тенденции и спорные вопросы // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2017. № 10 (38). С. 74

2. Шевченко О. А. Особенности правового регулирования труда профессиональных спортсменов и тренеров в зарубежных странах и российском законодательстве // Вестник Университета им. О. Е. Кутафина. - 2015. - № 4. - С. 111-123. (Shevchenko OA Peculiarities of legal regulation of work of professional athletes and trainers in foreign countries and Russian legislation // Bulletin of the University. O. E. Kutafina. - 2015. - No. 4. - P. 111-123.)
3. Нуртдинова, А.Ф., Чиканова, Л.А. Дифференциация регулирования трудовых отношений как закономерность развития трудового права // Журнал российского права. 2015. № 6 (222). С. 68
4. Ломако, А.Ю. Спортивное право: учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по специальности «Правоведение» / А.Ю. Ломако. – Минск: Вышэйшая школа, 2017. – 207 с.
5. Правовое регулирование труда тренеров: автореферат диссертации на соискание учёной степени кандидата юридических наук: 12.00.05 / Базыкин Александр Евгеньевич: [Место защиты: Московская государственная юридическая академия им. О.Е. Кутафина] – Москва, 2012. С. 12.
6. Рогалева, Г.А., Рогалева, И.Ю. Анализ концептуальных положений о дифференциации в правовом регулировании труда // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2017. № 10 (38). С. 86.
7. Циндяйкина, Е.П., Цыпкина, И.С. Регламентация трудовых отношений с отдельными категориями работников: новые тенденции и спорные вопросы // Вестник Университета имени О.Е. Кутафина. 2017. № 10 (38). С. 74