

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО КАК ОДИН ИЗ ПРИОРИТЕТОВ НОВОГО УЗБЕКИСТАНА

Задоян В.Л

Андижанский государственный университет старший преподаватель кафедры Национальной идеи, основ духовности и правового образования

ARTICLE INFO.

Ключевые слова:

Обеспечение гендерного равенства, повышение активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни, обучение профессиям, предоставление льгот в образовании, обеспечение занятости женщин, широкое привлечение к предпринимательству, социальная поддержка нуждающихся женщин, железная женская тетрадь

Аннотация

В статье раскрывается государственная политика Узбекистана в обеспечения гендерного равенства, защиты прав и законных интересов женщин, повышение их экономической, социальной и политической активности, охраны их здоровья. Создание условий для их самореализации в различных сферах и отраслях.

. <http://www.gospodarkainnowacje.pl/> © 2024 LWAB.

Сегодня в нашей стране осуществляется масштабная работа по повышению общественно-политической и социальной активности женщин, созданию условий для их самореализации в различных сферах и отраслях, обеспечению безусловного соблюдения прав и законных интересов женщин, всесторонней поддержке материнства и детства, а также укреплению института семьи.

В рамках выполнения Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации отношении женщин и основных международных актов в этой сфере, последовательно реализуются меры, направленные на повышение роли женщин в общественно-политическом, социально-экономическом развитии страны. Разработан и утверждён Национальный план действий по выполнению рекомендаций Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, по итогам рассмотрения Пятого периодического доклада Республики Узбекистан по выполнению положений Конвенции CEDAW.

В 2017 г. проведена работа по совершенствованию нормативно-правовых актов, принятию совместных решений. С целью укрепления и сохранения семей, предупреждения разводов проведена работа по внесению изменений в Семейный кодекс. Согласно Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты в связи с совершенствованием

деятельности отдельных государственных органов, а также принятием дополнительных мер по обеспечению гарантий защиты прав и свобод граждан» усовершенствован порядок рассмотрения дел, связанных с расторжением брака.

Семейный кодекс дополнен нормой о возможности заблаговременной уплаты алиментов на период до достижения ребенком совершеннолетия, в том числе, путем предоставления недвижимого или движимого имущества, либо иной ценной вещи. Семейный кодекс ст.145 от 06.10.2018 г Размер алиментов на каждого ребёнка в настоящее время составляет не менее 75 процентов от установленной минимальной заработной платы.

Введена норма, предусматривающая досрочное освобождение лица от обязанностей уплачивать алименты, путём предоставления им движимого или недвижимого имущества либо иной ценной вещи. При этом права несовершеннолетнего ребёнка не нарушаются

За указанный период Узбекистан присоединился ко всем основным международным договорам, предусматривающим правовую, социальную и экономическую защиту женщин от любых форм дискриминации и притеснений.

В целях повышения активности Комитета женщин Узбекистана, а также коренного совершенствования его деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи 2 февраля 2018 г. принят Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи». Согласно Указа приоритетными направлениями деятельности Комитета женщин Узбекистана определены

первое, обеспечение эффективной реализации государственной политики по поддержке женщин, защите их прав и законных интересов, а также повышение их роли и активности в общественно-политической жизни страны;

второе, своевременное выявление проблем женщин, составление адресных списков женщин, нуждающихся в помощи и находящихся в тяжелом социальном положении, в том числе женщин с инвалидностью, оказание им социально-правовой, психологической и материальной помощи;

третье, оказание женщинам всемерной адресной поддержки в вопросах обеспечения занятости, улучшения условий труда, широкого привлечения женщин, особенно молодых девушек в сельской местности, к семейному и частному предпринимательству, ремесленничеству;

четвертое, осуществление тесного сотрудничества с государственными органами и институтами гражданского общества в ранней профилактике правонарушений среди женщин, в первую очередь, посредством индивидуальной работы со склонными к совершению преступлений, а также реализацию мер по социальной реабилитации и адаптации женщин, освобожденных из учреждений по исполнению наказания.

Государство уделяет огромное внимание повышению роли женщин в социально-экономической и политической жизни страны, женщины составляют ровно половину (50%) из 35-миллионного населения страны. Защита прав и законных интересов женщин, повышение их экономической, социальной и политической активности, охрана здоровья, обучение профессиям, обеспечение занятости женщин, широкое привлечение их к предпринимательству, социальная поддержка нуждающихся женщин и обеспечение гендерного равенства являются основными направлениями политики руководства страны в последние годы. Данная политика нашла свое отражение в принятой в 2022 году «Национальной программе по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022-2026 годы».

Для создания благоприятных условий женщинам работать и получать доход, правительство республики приняло ряд мер, а именно, Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», где говорится о Национальной программе по повышению активности женщин во всех сферах экономической, политической и социальной жизни страны на 2022 — 2026 годы, выплате пособий по беременности и родам, льготах по образовательным кредитам, обучению в магистратуре за счет государственных средств, обучению профессиям в моноцентрах и т.д., а также льготах «по арендной плате, предоставляемых субъектам предпринимательства, обеспечившим занятость женщин в

местности, включенной в Реестр сельской местности с высокой плотностью трудовых ресурсов». ¹ документе задействованы все необходимые механизмы государства.

Ее цель – дальнейшее усиление системы социальной защиты женщин, укрепление их здоровья, создание необходимых условий для образования, формирование и совершенствование правовых основ защиты прав и интересов женщин, повышение социально-экономической и политической активности женщин, укрепление их роли в обществе.

В обновленной Конституции Узбекистана в ст. 58 предписано, что государство обеспечит равенство мужчин и женщин во всех сферах общественной и государственной жизни страны. В целом, в более чем 40 нормативных актах отразились вопросы социальной политики в отношении женщин. Вместе с тем реализуется Гендерная стратегия Узбекистана до 2030 года. Одновременно с 2022 года при правительстве функционирует секретариат по вопросам семьи и женщин, в Сенате работает комиссия и комитет по вопросам достижения гендерного равноправия, возобновил работу Комитет по вопросам семьи и женщин при Министерстве по сокращению бедности и занятости.

Приняты законы «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», «О защите женщин от притеснения и насилия», «Об охране репродуктивного здоровья граждан», «О внесении изменений и дополнений в статью 15 Семейного кодекса», «О внесении изменений в Трудовой кодекс Республики Узбекистан» – о снятии ограничений, связанных с выбором женщинами ранее запрещенных форм трудовой деятельности.

Принято также более 20 указов и постановлений Президента, а также постановлений правительства. Созданы Комиссия по вопросам обеспечения гендерного равенства и Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства в Сенате Олий Мажлиса, Государственный целевой фонд по поддержке женщин.

Свою деятельность как государственный орган в сфере семьи и поддержки женщин начало Министерство по поддержке махалли и семьи.

В Узбекистане также совершенствуется система социальной реабилитации и адаптации женщин, пострадавших от семейно-бытового насилия, по всей стране ныне функционируют 197 Центров реабилитации с приютами для пострадавших женщин.

Им оказывается психологическая, юридическая и социальная помощь. За прошлый год программу реабилитации прошли 1168 женщин и детей. Эффективно стал работать институт охранного ордера – защита от насильника сроком теперь до одного года. За 2023 год было выдано 21 871 ордера женщинам, пострадавшим от насилия.

¹ Указ Президента Республики Узбекистан, от 07.03.2022 г. № УП-87 «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин»,

Центры женского предпринимательства в 14 регионах, Научно-исследовательский институт «Махалла ва оила».

В Сенате Олий Мажлиса образован новый Комитет по вопросам женщин и гендерного равенства, введена обязательная гендерно-правовая экспертиза законодательных актов, образован Общественный фонд по поддержке женщин и семьи.

По итогам выборов в парламент Узбекистана в конце 2019 года женщины составили: 32 процента депутатов в Законодательной палате и 25 процентов – в Сенате Олий Мажлиса Республики Узбекистан. Согласно ежегодному докладу Межпарламентского союза (МПС) «Женщины в парламенте» и сведениям организации «ООН-женщины», по данному показателю Узбекистан вошел в число топ-50 стран (из 190), опередив почти все постсоветские страны.

Создаются широкие возможности для получения девушками качественного образования, приобретения профессии и трудоустройства, а также реализации их предпринимательских инициатив.

В настоящее время более 47 процентов студентов составляют женщины. Согласно введенному в предыдущем году порядку, в два раза увеличились льготы для девочек, поступающих в высшие образовательные учреждения. 950 девушек, нуждающихся в социальной защите, были зачислены в вузы на основе государственного гранта.

В 2021 году в Узбекистане была утверждена Стратегия достижения гендерного равенства, рассчитанная до 2030 года. Документ предполагает увеличение числа женщин в управлении, снижение гендерного дисбаланса, доступ к получению образования, борьбу с насилием и случаями притеснения женщин. Сегодня гендерное равенство в республике возведено в ранг государственной политики – о его важности говорит президент, а в стране при содействии международных организаций реализуются различные программы поддержки женщин.

Принятие этого документа стало важным этапом в развитии гендерной политики нашего государства. В Стратегии отражены ключевые аспекты деятельности госструктур на 2021–2030 годы по таким направлениям, как обеспечение достойной занятости для женщин, повышение уровня охвата высшим образованием наших девушек, выдвижение их на руководящие должности, в том числе с помощью системы временного квотирования, поддержка малообеспеченных и социально незащищенных женщин. Эти направления станут приоритетными в ближайшей перспективе, а Стратегия предусматривает равное участие женщин и мужчин в реализации данных процессов, причем на всех уровнях принятия решений. «Республиканской комиссии по вопросам повышения роли женщин в обществе, гендерного равенства и семьи и Кабинету Министров обеспечить внедрение требования по доведению к 2030 году до 30 процентов доли женщин среди работников управленческого персонала каждого государственного органа, организации и предприятия всех звеньев, в том числе в органах исполнительной власти на местах, судебной системе и правоохранительных органах, также при формировании состава исполнительных органов государственных предприятий»²

² Постановление Президента Республики Узбекистан

О дополнительных мерах по укреплению семьи и повышению активности женщин

В целях обеспечения исполнения [Указа](#) Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2023 года № УП-208

Еще одним основополагающим элементом Стратегии является предупреждение насилия и торговли людьми. Узбекистан является участником основных международных соглашений, предусматривающих правовую, социальную и экономическую защиту женщин от любых форм притеснения и насилия. В этих вопросах мы активно сотрудничаем с международными организациями, с ними реализуются различные программы, которые уже дают свои положительные результаты.

Женщины и мужчины сегодня имеют абсолютно равные права. Это закреплено Конституцией Республики Узбекистан. Гендерный фактор в большей мере получил отражение в Трудовом кодексе. Государством установлены нормы труда женщин, декретные отпуска, график работы матерей, воспитывающих несовершеннолетних детей. Более разнообразные нормы по обеспечению прав женщин закреплены и в трудовых договорах работодателей с профсоюзами.

Сегодня в Узбекистане проводятся системные реформы, направленные на расширение прав и возможностей женщин, повышение их роли во всех процессах управления и общества в целом. Речь идет о восстановлении особого статуса и уважения к женщине. Данные принципы стали основой реализуемой государственной политики в сфере гендерного равенства.

Под председательством Президента Шавката Мирзиёева 1 марта 2022 года состоялось видеоселекторное совещание по дальнейшему совершенствованию системы поддержки женщин и дальнейшему укреплению их статуса в обществе. Обсуждался ряд льгот по образованию девочек. Начиная с нового учебного года контрактные деньги для обучения девушек в магистратуре будут полностью покрываться за счет Государственного бюджета (200 млрд сумов на 23 тысячи человек). Выдвинуты важные практические инициативы: «Ежегодно посредством Фонда «Эл-юрт умиди» выделять дополнительные гранты для обучения в зарубежных высших образовательных учреждениях 50 женщинам — по образовательным программам бакалавриата, 10 женщинам — по образовательным программам специальностей магистратуры³»

В каждом регионе контракт на обучение 150 девушек из малообеспеченных семей и потерявших родителей (всего 2,1 тысячи) будет оплачиваться из местного бюджета. Вузы также создадут условия для дистанционного обучения студенток с маленькими детьми. Намечено выделять не менее 300 квотированных мест для поступления в докторантуру. Ежегодно для поступления в вузы будет предоставлено не менее 50 процентов целевых квот по точным наукам, технологии и праву. Процесс реформ выводит на более высокий уровень еще и тот факт, что с нового учебного года впервые определено наладить выдачу беспроцентных кредитов на семь лет для оплаты контрактов на обучение.

В результате реформ последних лет число женщин в национальном парламенте достигло уровня, соответствующего рекомендациям, установленным ООН, и составило 32 процента. Доля женщин в предпринимательстве — 35 процентов, в сфере высшего образования превышает 46 процентов. В экономической сфере Республики Узбекистан занятость женщин и мужчин составляет 44% и 56% соответственно. При этом занятость женщин в сфере образования - 42%

³ Указ Президента Республики Узбекистан от 07.03.2022 г. № УП-87

О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин

здравоохранения – 37,7%, культуры и искусства – 28,4%, науки и научного обслуживания – 26,4%. На руководящих должностях разного уровня работают около 1,5 тысячи женщин-специалистов.

Введено новое направление в системе социальной защиты — «женская», «молодежная» и «железная» тетради для изучения и решения проблем соотечественниц. За последние три года обеспечена занятость около 400 тысяч женщин и девушек на основе «женской тетради». Принимаются системные меры по обеспечению жильем, улучшению условий жизни и труда нуждающихся женщин, увеличению их доходов.

Для организации содействия в развитии бизнеса во всех регионах страны созданы центры женского предпринимательства. Только в 2021 году в них прошли обучение по самым разным профессиям свыше 53,8 тыс. узбекистанок. Государственный целевой фонд поддержки женщин и семьи выделил кредиты для развития предпринимательства более чем на 100,3 млрд сумов (\$9,2 млн. – «Курсив»). Благодаря этим мерам обеспечена занятость 34,5 тыс. женщин.

Особое внимание уделяется улучшению жизненных условий соотечественниц, включенных в «Женскую тетрадь». Данная программа предназначена для поддержки женщин, попавших в сложные жизненные ситуации. В том числе с помощью вовлечения их в предпринимательскую деятельность и обеспечения их занятости. Порядка 98 тыс. женщин получили более 1 трлн 197 млрд сумов (около \$112 млн. – «Курсив») льготных кредитов.

Список используемой литературы:

1. Указ Президента Республики Узбекистан 2 февраля 2018 г. «О мерах по коренному совершенствованию деятельности в сфере поддержки женщин и укрепления института семьи».
2. Закон «О гарантиях равных прав и возможностей для женщин и мужчин», от 02.09.2019 г.
3. Закон «О защите женщин от притеснения и насилия» от 02.09.2019 г.
4. Указ Президента от 7 марта 2022 года: «О мерах по дальнейшему ускорению работы по системной поддержке семьи и женщин», Национальной программы повышения активности женщин во всех отраслях экономики страны, а также политической и общественной жизни на 2022-2026 годы.
5. Постановление Президента Республики Узбекистан О дополнительных мерах по укреплению семьи и повышению активности женщин В целях обеспечения исполнения Указа Президента Республики Узбекистан от 21 декабря 2023 года № УП-208.
6. Мадумаров, Т., & Гуломджонов, О. (2024). ПРИОРИТЕТЫ В РАЗВИТИИ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ И ВОСПИТАНИИ СТУДЕНТОВ-МОЛОДЕЖИ В ДУХЕ ПАТРИОТИЗМА. Евразийский журнал права, финансов и прикладных наук, 4 (2), 48-51.
7. Думарова, Г. (2023). ДИНАМИКА СОЦИОКУЛЬТУРНЫХ ПРОЦЕССОВ В СОВРЕМЕННЫХ УЗБЕКСКИХ СЕМЬЯХ. Евразийский журнал предпринимательства и педагогики, 1(1), 50-56.