

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Аббасов Бахадир Асатиллаевич

Старший преподаватель Ташкентского Финансового Института Узбекистан

ARTICLE INFO.

Калит Сўзлар:
РАБОТНИКОВ, КУЛЬТУРЫ

Аннотация:

Мазкур мақолада жисмоний тарбия ва спорт соҳасида банд бўлган ишчи-ходимларнинг меҳнатини ташкил қилиш ва рақобатбардошлик ҳақида маълумотлар берилган.

<http://www.gospodarkainnowacje.pl/> © 2022 LWAB.

Потребление физкультурно-спортивных услуг осуществляется гражданами в свободное время и в соответствии с их интересами и предпочтениями. Современные исследователи отмечают, что в настоящее время кризисные явления затронули не только финансовые и материально-технические аспекты функционирования физической культуры и спорта, но и ценностно-ориентационные аспекты общественного мировоззрения, «отвечающие» за физкультурно-спортивную активность граждан. Несмотря на серьезные меры, которые предпринимает российское правительство, здоровый образ жизни граждан, целесообразное проведение ими досуга, массовость физической культуры и спорта, скорее всего, отдаленные перспективы, нежели объективная реальность.

В настоящее время физическая культура явно «проигрывает» другим сферам в борьбе за привлечение потребителей, о чем свидетельствует чрезвычайно низкое количество россиян, занимающихся физической культурой и спортом (М.Я. Виленский, Л.И. Лубышева, В.А. Петьков, П.А. Рожков, Н.Х. Хакунов). Во многом это связано с традиционными установками профессионального образования в области физической культуры и спорта. Подавляющее большинство работников отрасли – специалисты с педагогическим образованием. Будучи достаточно квалифицированными, они, в силу сложившихся стереотипов педагогической модели физической культуры и спорта, не готовы к эффективной организационно-управленческой и экономической деятельности, необходимой для достижения успеха в условиях коммерциализации отрасли. В условиях существующего профессионального образования у них формируются ориентации на работу с четко обозначенным кругом функциональных обязанностей, с широким использованием традиционных форм организации деятельности, стабильным доходом и пр. При этом деятельность в условиях свободного рынка с присущими ему конкурентными отношениями требует от специалистов «быстрой реакции на изменение спроса на различные физкультурно-спортивные услуги; высокой мобильности и готовности к адаптации, способности оперативно изменять содержание предлагаемых физкультурно-оздоровительных и спортивных программ, форм доведения их до потребителей; склонности к поиску новых ниш для расширения профессиональной деятельности... готовности к

неопределенности и непостоянству в содержании труда, ...а также заработной платы и др.»).

Повышение конкурентоспособности в сфере физической культуры и спорта, на рынке социально-культурных услуг связано с повышением конкурентоспособности составляющих ее организаций и предприятий. Конкурентоспособность и, следовательно, потенциальные конкурентные преимущества предприятий, организаций и учреждений сферы услуг физической культуры и спорта определяются эффективностью совместной деятельности персонала и ресурсными преимуществами¹.

Воспроизводство трудовых ресурсов сферы физической культуры и спорта – задача профессионального физкультурно-спортивного образования. Качественное решение данной задачи сдерживается неготовностью образовательной системы полноценно удовлетворять потребность государства в подготовке конкурентоспособных специалистов для сферы физической культуры и спорта (С.А. Корневский, В.Г. Левченко, И.М. Скитяева, В.А. Сургучев, М.М. Эбзеев). При этом кадровое обеспечение физкультурно-спортивной деятельности определяется сегодня как важнейшее направление и первоочередная задача государственной стратегии развития физической культуры, одно из ведущих условий повышения эффективности ее функционирования. Подготовка кадров и повышение квалификации работников сферы физической культуры и спорта в Концепции развития физической культуры и спорта в России представлены как отдельное направление государственной политики в области физической культуры и спорта. Полноценное кадровое обеспечение физкультурно-спортивной деятельности в условиях рыночной экономики обосновывается М.М. Эбзеевым как условие повышения эффективности управления отраслью [6]. Автор справедливо отмечает, что потенциальные конкурентные преимущества сферы физической культуры и спорта обеспечиваются высокой степенью подготовленности работников, их конкурентоспособностью.

Учитывая актуальную и потенциальную значимость реализации кадровых направлений государственной политики в области физической культуры, а также существенную взаимосвязь между конкурентоспособностью специалистов и конкурентоспособностью физкультурно-спортивных организаций, можно утверждать, что совершенствование системы подготовки специалистов по физической культуре и спорту из задачи сугубо педагогической переходит в круг задач развития сферы физической культуры и спорта посредством обеспечения ее качественными трудовыми ресурсами.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР

1. Национальная энциклопедия Узбекистана. Зебунисо-Конирил / 4-том. Члены общей редакции: М. Аминов и другие. - Т. : Государственное научное издательство «Национальная энциклопедия Узбекистана», 2002. - 169 стр.
2. Xudayberdieva D. A., Shodmonov X. N. Methods of teaching economic disciplines in modern conditions of the modification //Theoretical & Applied Science. – 2020. – №. 1. – С. 792-795.
3. Jamalovna J. D. et al. The importance of marketing strategies in the provision of physical education and sports services //South Asian Journal of Marketing & Management Research. – 2020. – Т. 10. – №. 4. – С. 111-119.
4. Khudayberdiyeva D., Raupova D. Consistency of reforms in education //Academica: An International Multidisciplinary Research Journal. – 2020. – Т. 10. – №. 11. – С. 1671-1680.
5. Abidovna K.D., Asatillaevich A. B. Stages of technical training of athletes //Euro-Asia Conferences. – 2021. – Т. 1. – №. 1. – С. 94-96.

¹ Эбзеев М.М. Подготовка работников отрасли «Физическая культура и спорт»: идеи и решения. – СПб., 2009.

6. Мухтаров Ш.Ш. Мировая практика и национальные свойства результативного использования человеческого капитала в хозяйстве //Научный прогресс. – 2017. – №. 3. – С. 61-62.
7. Xudoyberdiyeva D.A., Ibragimov G. A. Prospects of service in Uzbekistan //Экономика и социум. – 2019. – №. 12. – С. 147-150.
8. Рахматова О. К., Рахимов А. Р. ПРАГМАЛИНГВИСТИЧЕСКИЕ КОНЦЕПЦИИ ФЕНОМЕНА РЕЧЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ И РЕЧЕВОГО ДИСКУРСА //Подписано в печать: 19.11. 2021 Дата выхода в свет: 22.11. 2021 Формат 70x100/16. – 2021.
9. Abidovna K. D., Asatillaevich A. B. Sport Management: Sport Management //JournalNX. – С. 342-345.
10. Abbasov B. A., Mavlyanov F. A. ISSUES OF IMPROVEMENT OF THE FORM OF PHYSICAL EDUCATION IN HEALTH PROMOTION //Theoretical & Applied Science. – 2019. – №. 10. – С. 659-661.
11. Xudoyberdiyeva D. A. MANAGEMENT OF THE SERVICES SECTOR AND ITS CLASSIFICATION //Theoretical & Applied Science. – 2019. – №. 10. – С. 656-658.
12. Абдуллаева М. Х., Башарова Г. Г., Рахматова О. К. Преимущества индивидуального подхода в образовательном процессе //Проблемы современной науки и образования. – 2019. – №. 12-1 (145). – С. 88-90.
13. VOCATIONAL S. F. O. F. UDK 37.02 Abbasov BA, senior lecturer Mavlyanov FA, teacher Tashkent Institute of Finance Uzbekistan, Tashkent. – 2019.
14. Asatillaevich A. B. et al. THE IMPACT OF SERVICE SECTOR ON WELFARE //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 5. – С. 330-333.
15. Холматова Д. А., Рахматова О. К. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ РАЗРАБОТКИ УЧЕБНЫХ ПОСОБИЙ //Вопросы науки и образования. – С. 30.
16. Abbasov B. A., Mavlyanov F. A. SPECIFIC FEATURES OF VOCATIONAL AND PRACTICAL PHYSICAL TRAINING OF STUDENTS //ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ. – 2019. – С. 3-4.
17. Kuchkarova N. M., Atadjanova B. T. Development of the economic culture of future primary school teachers based on an integrated approach //Journal of Critical Reviews. – 2020. – Т. 7. – №. 6. – С. 1134-1137.