

ПУТИ ЭФФЕКТИВНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

Улашев Х. А.

К. Э. Н., доцент, Самаркандский институт экономики и сервиса

ARTICLE INFO.

Ключевые слова:

труд, трудовые ресурсы, занятость, экономическая активность населения, безработица, уровень занятости, уровень безработицы, оптимальная занятость, эффективность использования трудовых ресурсов.

Аннотация

В данной статье рассматривается понятие трудовых ресурсов, их структура, проведен анализ трудовых ресурсов Республики Узбекистан за 2020-2021 годы, сделано сравнение уровня безработицы в Узбекистане и других странах СНГ в 2021-2022 году, определены причины и факторы, влияющие на безработицу и предложены меры по повышению уровня занятости трудоспособного населения страны.

<http://www.gospodarkainnowacje.pl/> © 2022 LWAB.

Трудовые ресурсы играют важную роль в современных процессах либерализации экономики, их значение в социально-экономическом развитии можно увидеть на микро- и макроуровнях государства.

Роль трудовых ресурсов на микро - уровне определяется их ролью в деятельности организации (предприятия) и их участием в производственных процессах.

Как известно, трудовые ресурсы являются ключевыми факторами производства, и все ресурсы, которые его генерируют, напрямую управляются этим фактором. Роль трудовых ресурсов в экономике регионов и районов свидетельствует о ее значимости на мезо - уровне.

Там, где трудовые ресурсы в стране высоки, развиваются производство, отрасли промышленности, социально-экономическая инфраструктура регионов и коммуникации. Роль трудовых ресурсов на макро - уровне основана на их значимости в экономике страны в целом и ее признании в качестве ключевого актива государства.

Понятие «трудовые ресурсы» и «труд» имеют разное значение, а процесс трудовых ресурсов превращается в несколько этапов.

К трудовым ресурсам относятся трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а также занятые лица моложе и старше трудоспособного возраста.

В Республике Узбекистан каждый год разрабатывается баланс трудовых ресурсов, который представляет собой наличие трудовых ресурсов и их распределение. На рисунке 1 представлена структура баланса трудовых ресурсов.

Рис. 1 – Структура баланса трудовых ресурсов

Баланс трудовых ресурсов

Формирование трудовых ресурсов	Распределение трудовых ресурсов
<p>Численность трудовых ресурсов, всего в т.ч. - трудоспособное население в трудоспособном возрасте из них работающие граждане других государств - лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике - подростки, занятые в экономике</p>	<p>1. Среднегодовая численность занятых в экономике, всего в т.ч. по формам собственности 2. Население, не занятое в экономике - учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы - трудоспособное население в трудоспособном возрасте, не занятое в экономике и обучением с отрывом от работы</p>

Трудовые ресурсы страны распределяются на экономически активное и экономически неактивное население.

Число занятых в экономике состоит из занятых лиц в различных областях экономической деятельности.

Структуру трудовых ресурсов Республики Узбекистан представим в таблице 1.

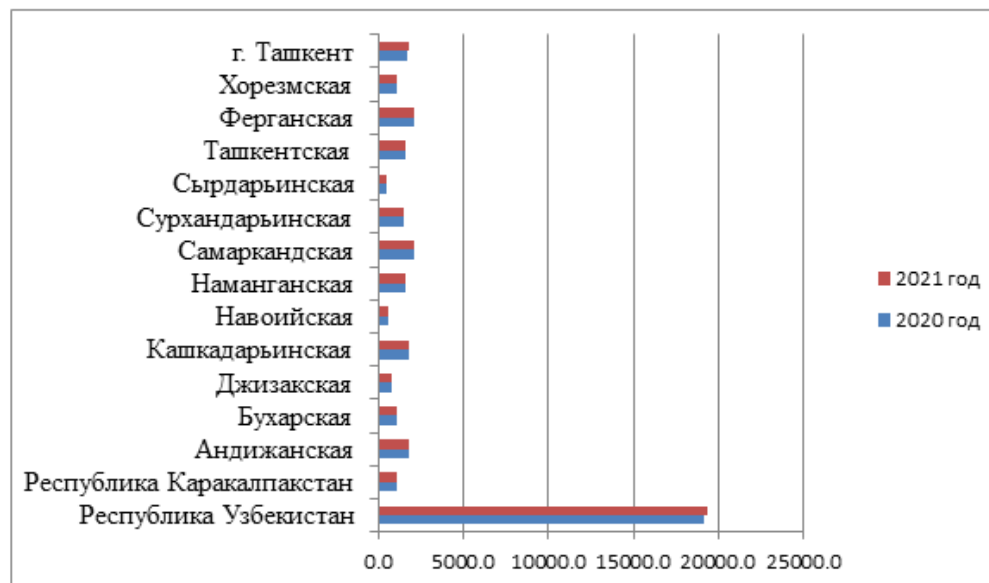
Табл. 1 – Структура трудовых ресурсов за 2020 – 2021 годы (тыс.чел)

Показатель	2020 год	2021 год	изменение
Трудовые ресурсы	19158,2	19345,0	+ 186,8
в процентах к постоянному населению	56,0	55,4	- 0,6
трудоспособное население в трудоспособном возрасте	19075,7	19258,1	+ 182,4
в процентах к постоянному населению	55,7	55,2	- 0,5
в процентах к трудовым ресурсам	99,6	99,6	-
работающие лица моложе и старше трудоспособного возраста	82,5	86,9	+ 4,4
в процентах к постоянному населению	0,2	0,2	-
в процентах к трудовым ресурсам	0,4	0,4	-

По данным таблицы видно, что общее количество трудовых ресурсов увеличилось на 186,8 тысяч человек, но в процентах к численности постоянного населения снизилось на 0,6%. Число трудоспособного населения в трудоспособном возрасте увеличилось на 182,4 тысячи человек, а их уровень к постоянному населению упал на 0,5 %.

Численность трудовых ресурсов Узбекистана в региональном разрезе представлена на рисунке 2.

Рис. 2 – Трудовые ресурсы Узбекистана в разрезе регионов (тыс.чел)



Из диаграммы видно, что наибольшее количество трудовых ресурсов наблюдается в Самаркандской области, Фергане, Кашкадарье и Андижане и городу Ташкент. Причем их численность выросла в динамике за исследуемый период времени. Наименьшее количество трудовых ресурсов наблюдается в Сырдарьинском, Навоийском и Джизакском регионе страны.

В период с января по июнь 2022 года численность трудовых ресурсов в Узбекистане составила 19 453 000 человек, следует из данных Госкомстата.

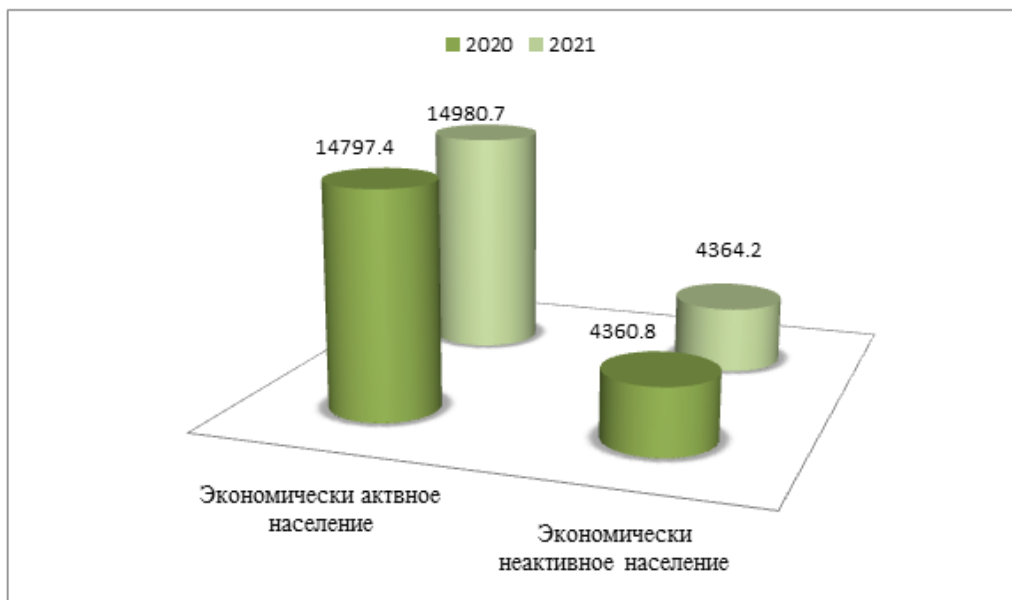
Согласно информации, по сравнению с аналогичным периодом 2021 года показатель увеличился на 0,8%. В статистическом ведомстве также рассказали, в какой области больше всего трудовых ресурсов: Каракалпакстан – 1 073,2 тысяч человек; Андижанская – 1 775,1 тысяч человек; Бухарская – 1072,3 тысяч человек; Джизакская — 788,9 тысяч человек; Кашкадарьинская — 1 815,8 тысяч человек; Навоийская — 569,3 тысяч человек; Наманганская – 1 590,0 тысяч человек; Самаркандская – 2 155,7 тысяч человек; Сурхандарьинская – 1 465,8 тысяч человек; Сырдарьинская – 486,0 тысяч человек; Ташкентская – 1 615,0 тысяч человек; Фергана — 2 092,3 тысяч человек; Хорезм – 1 047,6 тысяч человек и город Ташкент – 1 906,3 тысяч человек.

Рис. 3 - Распределение трудовых ресурсов на городское и сельское население (в % к общему количеству трудовых ресурсов)



Из диаграммы видно, что изменений в распределении ресурсов на городских и сельских практически не произошло. Доля городских ресурсов находится на уровне 54% от общего количества трудовых ресурсов страны.

Рис. 4 - Распределение трудовых ресурсов на экономически активное и неактивное население (тысяч человек)



Экономически неактивное население — это люди, которые не считаются занятыми и безработными. К ним относятся учащиеся и студенты, обучающиеся с отрывом от производства; неработающие женщины, осуществляющие уход за детьми; домохозяйки и добровольно неработающие люди, которые получают доход от движимого и недвижимого имущества. По состоянию на 1 апреля текущего года численность экономически неактивного населения в стране составило 4,4 миллиона человек, из них 1,6 млн. получают образование вне производства, 2 млн. женщин, которые находятся в декретном отпуске, а также 733,4 тысяч человек не желающих работать или у которых нет возможности для быстрого трудоустройства.

Безработные — это лица, официально зарегистрированные в качестве безработных в соответствии с законодательством, а также временно незанятые лица трудоспособного возраста, не имеющие оплачиваемой работы или занятия, приносящего доход, самостоятельно ищущие работу и готовые приступить к ней, как только эта работа им будет предложена.

Рис. 5 - Сравнение уровня безработицы в Узбекистане и других странах СНГ в 2021-2022 году



Среди молодёжи от 16 до 25 лет уровень безработицы достиг 17%, а у потенциальных работников до 30 лет этот показатель составил 15,1%. Довольно высокий процент неработающих среди женщин. В начале 2019 года в стране не работали почти 13% женщин. В Ташкенте количество трудоспособных составило 1,5 миллиона человек. Работали только 1,1 млн. людей. Выходит, что безработных в столице Республики 400 тыс. человек, но статус официально безработных носят лишь 99 тыс. человек, еще 90 тыс. получили статус «мигранты». По итогам первого квартала уровень безработицы среди экономически активного населения Узбекистана составил 9,2%. Это ниже по сравнению с аналогичным периодом 2021 года (10,2%), 2020 и 2019 годов (9,4%), а также 2018 года (9,7%). Предыдущий рекордно низкий показатель был зарегистрирован по итогам 2019 года — 9%, а затем из-за пандемии коронавируса и ограничений число безработных начало расти.

Уровень безработицы в Узбекистане сложно контролировать полноценно, ведь расширяется сфера неформального трудоустройства. В ней сейчас занято почти 8 млн. узбеков, которые, главным образом, принимаются на сезонные и временные работы. Самые высокие показатели зафиксированы в Ферганской, Бухарской, Навоийской, Хорезмской, Самаркандской областях. В Ташкенте и Ташкентской области количество безработных самое небольшое по стране и составляет 7,9%. В других регионах этот показатель значительно выше. Так, в Ферганской, Кашкадарьинской, Самаркандской областях этот показатель достигает 11%.

Стоит остановиться на нескольких важных аспектах, которые провоцируют рост числа безработных в стране.

Во-первых, непродуманная демографическая и социальная политика в течение долгих лет. В связи с чем, годовые приросты населения варьировались между 2,1% – 4,3%. Во-вторых, относительное и абсолютное замедление роста трудовых ресурсов, из-за чего из страны выезжает большое число трудоспособного населения. В-третьих, происходит медленный и не очень активный переход к рыночной экономике. В-четвертых, меняется структура производства, что приводит к избавлению от работников предпенсионного и пенсионного возраста. В-пятых, нет официальной статистики работающих подростков, которые заняты в мелком бизнесе.

На использование трудовых ресурсов влияют следующие факторы:

1. Географические и природные факторы. Регионы республики имеют разные природные и географические характеристики, что означает, что территориальные рынки труда очень чувствительны к природным условиям. Например, высокий уровень безработицы в регионе Аральского моря основан на экологической ситуации. Более того, высокая доля сельскохозяйственного сектора в экономике сильно зависит от сезонных и климатических факторов занятости в стране. Неблагоприятные погодные условия отрицательно сказываются на сельскохозяйственном производстве и приводят к резкому снижению урожайности сельскохозяйственных культур. Эта ситуация приводит к невозможности использования полной мощности предприятий в промышленности, в том числе в обрабатывающей, пищевой и легкой промышленности, а рабочие остаются незанятыми и сокращёнными (уволёнными). Высокая сезонная ситуация с безработицей в сельских районах страны также тесно связана с сезонными и погодными условиями. Поэтому занятые в сельском хозяйстве вне сезона становятся безработными или вынуждены работать на нетипичных, временных и одноразовых работах в течение сезона.

2. Существующие сырьевые ресурсы. Сырьевые ресурсы характерны для региональной экономики. Например, в Навоийской, Ташкентской, Бухарской и Ферганской областях, богатых природными ресурсами, промышленный и производственный сектора хорошо развиты, причем значительная часть рабочей силы в этих регионах занята в этих секторах. Эта ситуация приводит к невозможности использования полной мощности предприятий в промышленности, в том числе

в обрабатывающей, пищевой и легкой промышленности, а рабочие остаются незанятыми и сокращёнными (уволненными). Высокая сезонная ситуация с безработицей в сельских районах страны также тесно связана с сезонными и погодными условиями. Поэтому занятые в сельском хозяйстве вне сезона становятся безработными или вынуждены работать на нетипичных, временных и одноразовых работах в течение сезона.

3. Демографические факторы. В то же время демографические факторы вызывают естественные изменения в рабочей силе и структуре занятости. Население, в том числе показатели смертности рабочей силы, оказывают влияние на занятость, хоть и незначительное. Если этот показатель будет высоким, это приведет к качественному и количественному сокращению рабочей силы страны. В то же время, в результате болезней, особенно профессиональных заболеваний и травм, занятое население может потерять работу и выйти из состава рабочей силы. В демографическом процессе показатели рождаемости оказывают большое влияние на занятость, поскольку в результате рождения ребенка женщины временно выбывают из рабочей силы и переходят к экономически неактивному населению. Женщины в Узбекистане находятся в декретном отпуске до двух-трех лет. Это означает, что женщины смогут вернуться к своему экономически активному статусу не менее чем через два года. Именно поэтому высокий уровень рождаемости в стране является одним из основных факторов, влияющих на занятость женщин. В настоящее время в стране ежегодно рождаются около 700 тысяч новорожденных, что, в свою очередь, на некоторое время исключает значительное количество женщин на рынке труда. Трудовая миграция является одним из демографических факторов, влияющих на эффективное использование трудовых ресурсов и изменение его уровня. Основным мотивом такого рода миграции является высокая заработная плата и благоприятные условия труда граждан. Трудовая миграция в сфере занятости населения страны выглядит следующим образом: межрегиональное и межсекторальное перераспределение рабочей силы; безработное население будет нанято; увеличение доходов и уровня жизни сотрудников; у работодателей новые навыки и способности, и их опыт работы увеличивается.

4. Система образования. Влияние этого фактора на использование трудовых ресурсов можно увидеть в следующем:

- высокий уровень грамотности среди населения, включая молодежь, создает квалифицированный рынок труда;
- ведет к конкурентной борьбе на рынке труда;
- улучшает качество предложения рабочей силы;
- увеличение числа молодых людей, обучающихся с отрывом от производства, приводит к увеличению доли экономически неактивных людей в качестве трудовых ресурсов;
- обеспечивая оптимальное удовлетворение потребностей отраслей экономики в соответствующих направлениях для квалифицированного персонала.

5. Система образования. Влияние этого фактора на использование трудовых ресурсов можно увидеть в следующем:

- высокий уровень грамотности среди населения, включая молодежь, создает квалифицированный рынок труда;
- ведет к конкурентной борьбе на рынке труда;
- улучшает качество предложения рабочей силы;
- увеличение числа молодых людей, обучающихся с отрывом от производства, приводит к увеличению доли экономически неактивных людей в качестве трудовых ресурсов;

- обеспечивая оптимальное удовлетворение потребностей отраслей экономики в соответствующих направлениях для квалифицированного персонала.

Для обеспечения оптимальной занятости трудоспособного населения в условиях модернизации экономики необходимо реализовать следующие меры:

- ✓ объяснить экономически активному населению новые формы трудовых отношений; обеспечить равновесие между предложением рабочей силы и количеством рабочих мест;
- ✓ провести профилактику возникновения безработицы на региональных рынках труда;
- ✓ создать новые рабочие места и повысить эффективность существующих рабочих мест;
- ✓ повысить потенциал сотрудников путем совершенствования системы обучения, переобучения и повышения квалификации кадров;
- ✓ широко применить гибкую систему занятости.

Эффективное использование трудовых ресурсов в стране создает основу для благосостояния населения и экономического роста. Люди, которые являются высшим богатством общества, обладают мощным потенциалом. Этот потенциал является очень мощным фактором в развитии нашего общества.

Список используемых источников:

1. Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» № ЗРУ-642 от 20 октября 2020 г. <https://lex.uz/ru/docs/5055696>
2. Экономика труда: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И.М.Алиев, Н.А.Горелов, Л.О.Ильина. – 4-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2019. – 486 с.
3. <https://visasam.ru/emigration/perezdsng/bezrobotica-v-uzbekistane.html>
4. lex.uz/ru/docs/3824635
5. scienceweb.uz
6. Рузметов Ю. Б., Убайдуллаев Б. С., Каримова А. М. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЕГО РАЗВИТИЕ В ЭКОНОМИКЕ УЗБЕКИСТАНА //Gospodarka i Innowacje. – 2022. – С. 67-74.
7. Baratovna E. Z., Sodirovich U. B. Conceptual Bases of Profit Accounting at Enterprises //International Journal of Discoveries and Innovations in Applied Sciences. – 2022. – Т. 2. – №. 5. – С. 92-98.
8. Izzatovna A. Z., Sodirovich U. B. Origin and Development of the Hotel Business in the Republic of Uzbekistan //International Journal of Discoveries and Innovations in Applied Sciences. – 2022. – Т. 2. – №. 5. – С. 79-91.
9. Kamilova N. A., Sodirovich U. B. PRIORITY ISSUES OF INTERNATIONALIZATION OF HIGHER EDUCATION IN THE MODERN WORLD //Gospodarka i Innowacje. – 2022. – Т. 23. – С. 559-562.
10. Sattarova Z. I., Sodirovich U. B. Problems of Development of Cultural Tourism in the Samarkand Region //International Journal of Discoveries and Innovations in Applied Sciences. – 2022. – Т. 2. – №. 5. – С. 104-107.
11. Djulmatova S. R., Sodirovich U. B. The Role of Education in the Development of Human Capital in Uzbekistan //Academic Journal of Digital Economics and Stability. – 2022. – Т. 17. – С. 139-143.

12. Ikromjonovna K. H., Sodirovich U. B. ATTITUDE TO A HEALTHY LIFESTYLE IN WESTERN COUNTRIES AND IN UZBEKISTAN //Galaxy International Interdisciplinary Research Journal. – 2022. – T. 10. – №. 4. – C. 716-720.
13. Mahomadrizoevna, Karimova A., and Ubaydullayev B. Sodirovich. "The Concept of Islamic Banking and Its Essence in the Banking System of Uzbekistan." *JournalNX*, vol. 8, no. 04, 2022, pp. 211-216, doi:10.17605/OSF.IO/CUKM8.